STADT WILHELMS HAVEN

Der Oberbürgermeister

Vorlagen-Nr. **373/2026**
öffentlich

Wilhelmshaven, 05.10.2026

Fachbereich: FB 11 Personalservice

Beschlussvorlage

Berufung der Gleichstellungsbeauftragten - Frau Tomala

Beratungsfolge	**Sitzungstag**
Verwaltungsausschuss	05.10.2026
Rat	07.10.2026

Beschlussvorschlag:
Frau Tatiana Bozena Tomala, geb. 07.11.1984, ist vorbehaltlich eines einwandfreien Führungszeugnisses und der gesundheitlichen Eignung zum nächstmöglichen Zeitpunkt einzustellen und als Gleichstellungsbeauftragte zu berufen.

Jens Müll
Referatsleitung

Thomas Bruns
Stadtkämmerer

Begründung:
Die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten ist zurzeit vakant. Nachdem eine interne und externe Ausschreibung zunächst erfolglos blieb, wurde die Stelle erneut extern ausgeschrieben.

Im Rahmen des erneuten Ausschreibungsverfahrens gingen insgesamt 32 Bewerbungen ein. Nach Sichtung der Bewerbungsunterlagen wurden mehrere Bewerberinnen zu einem strukturierten Auswahlverfahren eingeladen. Drei Bewerberinnen nahmen am 27.04.2026 an den Auswahlgesprächen im Ausschuss für Personal und Gleichstellungsfragen teil.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens ergab sich aus der Bewertung durch den Ausschuss für Personal und Gleichstellungsfragen folgende Reihenfolge: Frau Lehmann, Frau Ehmcke-Schaaf und Frau Tomala.

Es wird vorgeschlagen,

Frau Tatiana Bozena Tomala,
geb. 07.11.1984,
wohnhaft in 26382 Wilhelmshaven,

zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit in der Entgeltgruppe 11 TVöD einzustellen und sie gemäß § 8 Abs. 2 NKomVG zur Gleichstellungsbeauftragten zu berufen.

Finanzielle Auswirkungen:
☐ nein
☒ ja

1. Haushaltsmittel im laufenden Haushaltsjahr veranschlagt:
☒ ja
_ca. 94.000 Euro Jahrespersonalkosten
_____ / _____ Teilhaushalt / Produkt
_____ / _____ Ertrags- / Aufwandskonto
_____ / _____ Einzahlungs- / Auszahlungskonto

☐ nein
über-/außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen
_____ Euro
_____ / _____ Teilhaushalt / Produkt
_____ /_____ Aufwand- / Auszahlungskonto

gedeckt durch
_____ / _____ Mehrerträge / Minderaufwendungen
_____ / _____ Teilhaushalt / Produkt
_____ / _____ Ertrags- / Aufwandskonto

2. Auswirkungen auf die Folgejahre:
☐ nein
☒ ja (Darstellung aus dem Investitionsprogramm bzw. Darstellung der mehrjährigen Finanzdaten)

Personelle Auswirkungen
☐ nein

☒ ja

1. Stellenplan im laufenden Jahr:
☒ Personalaufwendungen sind im Budget enthalten
☒ Stelle nach EG 11 TVÖD ist im Stellenplan vorhanden

2. Stellenplan Folgejahre:
☒ Personalaufwendungen sind im Budget enthalten
☐ Im Stellenplan benötigte zusätzliche Stelle/n (A__ oder __ TVÖD)

Beteiligte Fachbereiche/Betriebe
☐ Keine

☒ Organisationsziffer oder Kurzbezeichnung **02**
(wenn Fachbereiche oder Betriebe beteiligt waren)
☐ Stellungnahmen angefügt

Klimaauswirkungen:
1. Klimaschutzbewertung
☒ entfällt

2. Klimaangepasstheit
☒ entfällt

Strategieauswirkungen:
betrifft alle Vorhaben mit Projektcharakter

Bewertungsmatrix	0	3	5	7	10
0 = trifft nicht zu, 3 = trifft überwiegend nicht zu, 5 = trifft teilweise zu, 7 = trifft überwiegend zu, 10 = trifft vollständig zu					
Wir sind eine offene Gesellschaft mit einem starken Engagement für Mensch, Natur und Kultur.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir erkennen relevante Transformationsprozesse und nutzen die sich daraus ergebenden Chancen.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir sorgen für Lebensqualität, Wohlbefinden und touristische Erlebnisse.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir sorgen für eine hochwertige und inklusive Bildung.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir sorgen für Wertschöpfung in der Region und etablieren eine starke, nachhaltig agierende Wirtschaft.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir verstärken die Zusammenarbeit in einer vernetzten und zugänglichen Region.	☐	☐	☐	☐	☐
Wir nehmen unsere besondere Verantwortung für das UNESCO-Weltnaturerbe Niedersächsisches Wattenmeer aktiv wahr.	☐	☐	☐	☐	☐
Summe	xx von 70				

Ergebnis	sehr hoch	hoch	mittel	niedrig
	> 52	36-51	20-35	< 20